

Propuesta Oferta de Empleo Público 2026 del Personal Técnico de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) de la Universidad de Almería.

El artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que será objeto de la oferta de empleo público las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, pudiendo dicha oferta contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos.

Por su parte la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, prorrogados para el año 2026, establece en su art. 20 el procedimiento para determinar el número de plazas a incluir (tasa de reposición) en la oferta de empleo para el año 2026, derivadas de las jubilaciones, fallecimientos y otras ausencias producidas durante el año 2025 y no computadas en la Oferta de Empleo Público de ese año y las producidas durante el año 2026 hasta la fecha.

Se han producido 12 bajas de Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios:

- 11 por jubilación
- 1 por fallecimiento

Igualmente se ha producido la incorporación por concurso a la Universidad de Almería de 1 persona que se encontraba en Comisión de Servicio procedente de otra Universidad.

Bajas PTGAS (12) – Incorporaciones PTGAS (1) *1,20 = 13 Plazas

La distribución de esos efectivos por Escalas es como sigue:

Subgrupo	Escala	Cupo General	Cupo Discapacidad			Total Plazas
			General	Intelectual	Mental	
A2	Gestión Administrativa	1				1
A2	Técnica de Gestión de Sistemas e Informática	5				5
A2	Técnica de Gestión de Apoyo a la Docencia y la Investigación	1				1
C2	Auxiliar Administrativa	4				4
C2	Auxiliar Técnica	2				2

Por otra parte la Secretaría General de Universidades en escritos remitido a las Universidades con fecha 13/03/2024 sobre aclaración de la inclusión de las plazas vacantes

correspondientes a la promoción interna en las ofertas de empleo público de PTGAS y el cálculo de la reserva de plazas para personas con discapacidad, concluye que en las ofertas de empleo público deben incluirse las plazas a proveer por promoción interna con el fin de garantizar que la reserva del cupo de plazas para personas con discapacidad se realiza sobre la totalidad de plazas vacantes incluyendo las plazas de acceso y libre y promoción interna.

Promoción Interna Funcionarios:

Subgrupo	Escala	Cupo General	Cupo Discapacidad			Total Plazas
			General	Intelectual	Mental	
A1	Facultativa de Archivos, Museos y Bibliotecas	2				2
A1	Técnica de Apoyo a la Docencia y la Investigación	1				1
A2	Gestión Administrativa	5	1			6
A2	Ayudantes de Archivos, Museos y Bibliotecas			1	1	2
C1	Administrativa	1				1

Total de Plazas: 13 Acceso libre + 12 promoción interna = 25

Cupo de Discapacidad 10% = 3

General: 1

Intelectual (2%): 1

Mental (1%): 1